

PLANO DE ENSINO
Projeto Pedagógico: 2020

Curso: Ciências Contábeis

Disciplina: Contabilidade atuarial	Carga horária: 40 H/A
Aulas/Semana: 02	Termo Letivo: 6
Modalidade: presencial	

1. Ementa (sumário, resumo)

A ciência atuarial: evolução e situação atual. Parâmetros atuariais: tábuas atuariais. Seguro e previdência. Provisões matemáticas e passivo atuarial. Planos de custeio e de benefícios. Fundos. Tópicos atuais e perspectivas. Apresenta os princípios básicos da Ciência Atuarial aplicado no ambiente atuarial e de empresas do ramo segurador, mostrando os conceitos dos termos utilizados nas relações entre as partes (segurado, seguradora, corretor de seguros, resseguradora, previdência, planos de pensão e capitalização).

2. Objetivos Gerais

Esta disciplina está inserida no curso de Ciências Contábeis como elemento que contribui para o desenvolvimento das seguintes habilidades e competências dos contadores formados pela FASAR:

Raciocínio lógico e abstrato;

Atuar nos diferentes segmentos organizacionais (formação generalista);

Domínio da expressão escrita e oral;

Assumir e delegar responsabilidades;

Selecionar e classificar informações;

Raciocínio crítico e iniciativa para propor soluções;

Postura ética na tomada de decisões;

Disposição para atualizar-se e aperfeiçoar-se constantemente;

Consciência de responsabilidade social, ambiental e cidadania;

Analisar de forma crítica e analítica resultados, informações e situações considerando o contexto em que estes acontecem e suas relações de causa e efeito diante do ambiente organizacional;

Transferir e generalizar conhecimentos aplicando-os no ambiente de trabalho e no seu campo de atuação profissional;

Exercer em diferentes graus de complexidade o processo de tomada de decisão;

Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade de aprender e abertura às mudanças, buscando sempre a educação continuada e agindo como um profissional empreendedor;

Ser um profissional adaptável atuando em diferentes ambientes e modelos organizacionais;

Atuar como consultor contábil, apresentar pareceres e perícias, gerenciais, organizacionais, estratégicas e operacionais.

3. Objetivos Específicos

Capacitar os discentes a compreensão das atividades atuárias, seus conceitos e objetivos, com vistas a possibilitar a análise e avaliação de planos de contas, provisões técnicas; Conhecimento do sistema de seguros no Brasil e no mundo e sua operacionalização

4. Conteúdo Programático

1- Introdução à Ciência Atuarial

- 1.1 Evolução histórica da matemática atuarial
- 1.2 Campo de aplicação da ciência atuarial
- 1.3 Profissão de atuário
- 1.4 Principais conceitos empregados em atuária
- 1.5 Regimes financeiros

2 - Ferramentas da gestão atuarial

- 2.1 Estatística
- 2.2 Probabilidade
- 2.3 Demografia
- 2.4 Matemática Financeira

3 - Seguros

- 3.1 Perspectiva histórica
- 3.2 Estrutura do mercado de seguros
- 3.3 Conceitos e legislação
- 3.4 Tipos de seguro

4 - Fundamentos de demografia

5 - Tábuas e funções biométricas

6 - Esperança matemática

- 6.1 Risco, sinistro e seguro
- 6.2 Prêmio estatístico
- 6.3 Prêmio comercial

7 - Panorama da Previdência Social

- 7.1 Seguridade social
- 7.2 Modalidade de planos de benefício
- 7.3 Previdência complementar
- 7.4 Dinâmica dos fundos de pensão

8 - Etapas de uma avaliação atuarial

9 Atividade de extensão

5. Metodologia do Ensino

Aulas expositivas. Estudos de casos. Trabalhos de pesquisa individual e em equipe. Exercícios individuais, em equipe e seminários. Uso da Internet. Análise de textos extraídos da web, jornais e revistas especializadas para debates e estudos dirigidos. Dinâmicas de grupo, oficinas e workshops. Ambiente virtual de aprendizagem

6. Sistema de Avaliação

O sistema de avaliação obedece ao Plano de Avaliação Formal da instituição, a partir do qual, a avaliação do rendimento escolar é composta, basicamente, por quatro instrumentos: Nota da primeira **avaliação livre N₁** (0 a 2,0 pontos); **Nota da segunda avaliação livre N₂** (0 a 2,0 pontos); Nota de Observação N_o (0 a 1,0 ponto) e Avaliação Final (ou Prova Substitutiva) (0 a 5,0 pontos);.

A **Nota de Observação** é uma nota individual atribuída pelo professor ao aluno conforme observação de seu comportamento, participação, assiduidade, pontualidade, participação em sala de aula durante todo o período letivo, tanto em fatos do cotidiano escolar quanto em situações planejadas e vale, no máximo, 1,00 (um) ponto.

A **Avaliação Final** corresponde a uma prova escrita individual, a ser aplicada no final do período letivo **para cada disciplina**. Está prevista no Calendário Escolar da Faculdade e vale **no máximo 5,00 (cinco) pontos**

Na **Prova substitutiva** N_s os discentes que não puderem comparecer ou desejarem

substituir a nota da Avaliação Final N_P poderão realizar a referida prova, a qual é aplicada no prazo estabelecido no calendário acadêmico da IES, caso a nota obtida na Prova Substitutiva seja inferior à nota da N_P prevalecerá a maior nota alcançada pelo estudante. O discente que por motivo de força maior e plenamente justificado deixar de realizar avaliações N_1 ; N_2 na data agendada pelos docentes e no caso das N_P e N_S nas datas estabelecidas no calendário de provas institucional poderão requerer a **segunda chamada de prova**, requerimento esse que terá custo específico para o discente, sendo no máximo 2 requerimentos dessa modalidade por semestre.

A Nota final é o resultado da soma entre as $N_1 + N_2 + N_O + N_P$ ou N_S atribuídas pelo professor no decorrer do período letivo, o critério de avaliação é **somatório**, ou seja, a Nota Final do aluno no Semestre é o resultado da soma entre a Avaliação Livre e a Avaliação Final ou Prova Substitutiva, de acordo com a seguinte equação:

$$N_F = N_1 + N_2 + N_O + N_P \text{ ou } N_S$$

em que:

- N_F = Nota final do aluno no semestre;
- N_1 = Nota da Avaliação Livre (0 a 2,00 pontos);
- N_2 = Nota da Avaliação Livre (0 a 2,00 pontos);
- N_O = Nota da Avaliação Livre (0 a 1,00 pontos);
- N_P = Nota da Avaliação Final (0 a 5,00 pontos);
- N_S = Nota da Prova Substitutiva (0 a 5,00 pontos).

O valor máximo de N_F é de **10,0 (dez)** pontos.

O Quadro I descreve os principais objetivos atribuídos a cada um dos tipos de avaliação.

Quadro I – Principais Objetivos e Formas de Avaliação

Avaliação		Objetivos Principais
Livre (somatório de 0,0 a 5,00 pontos)	Mensal (somatório de 0,0 a 4,00 pontos)	<ul style="list-style-type: none"> • Promover um acompanhamento contínuo do desempenho dos alunos na disciplina; • Verificar, de maneira diagnóstica, se os objetivos propostos estão sendo ou não alcançados; • Estimular a criatividade do professor no processo de avaliação.
	Nota de Observação (0,0 a 1,00 ponto)	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhar a evolução do aspecto comportamental do aluno (habilidades e atitudes); • Estimular a participação do aluno desde o início até o final de cada aula; • Criar um ambiente que favoreça o processo ensino – aprendizagem.
Prova Final / Prova Substitutiva (0,0 a 5,00 pontos)		<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhar a evolução do aspecto cognitivo do aluno; • Verificar, de maneira interdisciplinar e conjunta, o nível de assimilação dos conteúdos estudados durante o período letivo.

Se a nota final do semestre (N_F) for igual ou superior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária da disciplina, o aluno está **aprovado** na disciplina. Se a nota final do semestre (N_F) for maior ou igual a 3,0 (três) e inferior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75%, o aluno está **retido** por nota na disciplina. Se a nota final do semestre (N_F) for inferior a 3,0 (três) e/ou a frequência for inferior a 75% da carga horária da disciplina (qualquer que seja o valor de N_F), o aluno está **reprovado** por falta na disciplina.

Recursos Técnico-Pedagógicos (Audio-visuais/Laboratórios/Internet/etc)

Data-show. Equipamentos de reprodução de vídeo. Uso de recursos da Internet. Lousa. Visitas em organizações.

7. Bibliografia Básica

BAZZI, Samir. **Contabilidade em ação**. Curitiba: Editora Intersaberes.
FRANCISCHETTI, Carlos Eduardo ; PADOVEZE, Clóvis Luís . **Contabilidade atuarial: fundamentos**:

seguro e previdência, contabilização e tributação, noções de cálculo atuarial. Curitiba: Editora Intersaberes.

SOUZA, Silney. **Contabilidade atuarial**. Curitiba: Editora Intersaberes.

REVISTA DE GESTÃO, FINANÇAS E CONTABILIDADE. Universidade do Estado da Bahia. Disponível em: <<https://www.revistas.uneb.br/index.php/financ/index>>. Acesso em: 13 jun. 2020

8. Bibliografia Complementar

AUGUSTIN, Sérgio. **Direito trabalhista e previdenciário**. Caxias do Sul: Educus

GLASENAPP, Ricardo. **Direito trabalhista e previdenciário**. São Paulo: Editora Pearson

LOPES JUNIOR, Nilson Martins. **Legislação de direito previdenciário**. São Paulo: Rideel

MÜLLER, Aderbal Nicolas. **Contabilidade básica: fundamentos essenciais**. São Paulo: Editora Pearson

SANTOS, Cleônimo dos. **Contabilidade fundamental**. Rio de Janeiro: Editora Freitas Bastos

CONTABILIDADE VISTA E REVISTA. Belo Horizonte: Universidade Federal de Minas Gerais

Disponível em: <https://revistas.face.ufmg.br/index.php/contabilidadevistaerevista/issue/archive>.

Acesso em: 06 de junho de 2020.