

**PLANO DE ENSINO**  
**Projeto Pedagógico: 2024**

**Curso:** Ciências Contábeis

<b>Disciplina:</b> Direito Empresarial e Trabalhista	<b>Carga horária:</b> 80 H/A
<b>Aulas/Semana:</b> 04	<b>Termo Letivo:</b> 4
	<b>Modalidade:</b> EAD

**1. Ementa (sumário, resumo)**

Direito empresarial. Do direito de Empresa. Classificação das Sociedades. Sociedades por quotas de responsabilidades limitadas. Sociedades Anônimas. Microempresas. Dissolução, liquidação e extinção das sociedades. Fusão, cisão, transformação e incorporação de sociedades. Sociedades Civas. Contrato de Representação Comercial. Sistema Tributário Nacional; Espécies Tributárias; Normas de Direito Tributário, Obrigação Tributária; Crédito Tributário; Tributos em espécie: da União, dos Estados e dos Municípios; Da Ordem Econômica e Financeira Nacional. Teoria Geral do Direito do Trabalho; Trabalho Autônomo e Subordinado; Direito Individual do Trabalho: Contrato de Trabalho; Relações Coletivas de Trabalho; Justiça do Trabalho.

**2. Objetivos Gerais**

Esta disciplina está inserida no curso de Ciências Contábeis como elemento que contribui para o desenvolvimento das seguintes habilidades e competências dos contadores formados pela FASAR:

Raciocínio lógico e abstrato;

Atuar nos diferentes segmentos organizacionais (formação generalista);

Domínio da expressão escrita e oral;

Assumir e delegar responsabilidades;

Selecionar e classificar informações;

Raciocínio crítico e iniciativa para propor soluções;

Postura ética na tomada de decisões;

Disposição para atualizar-se e aperfeiçoar-se constantemente;

Consciência de responsabilidade social, ambiental e cidadania;

Analisar de forma crítica e analítica resultados, informações e situações considerando o contexto em que estes acontecem e suas relações de causa e efeito diante do ambiente organizacional;

Transferir e generalizar conhecimentos aplicando-os no ambiente de trabalho e no seu campo de atuação profissional;

Exercer em diferentes graus de complexidade o processo de tomada de decisão;

Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade de aprender e abertura às mudanças, buscando sempre a educação continuada e agindo como um profissional empreendedor;

Ser um profissional adaptável atuando em diferentes ambientes e modelos organizacionais;

Atuar como consultor contábil, apresentar pareceres e perícias, gerenciais, organizacionais, estratégicas e operacionais.

**3. Objetivos Específicos**

Proporcionar aos alunos conhecimentos básicos e uma visão jurídica do Direito Empresarial e societário das questões relacionadas com a gestão organizacional,

contribuindo para a formação profissional e cidadã do administrador. Promover a compreensão da relação do Direito com a Administração na empresa e nas relações sociais.

Promover aos alunos conhecimentos básicos e uma visão jurídica do Direito do Trabalho, contribuindo para a formação profissional e cidadã do administrador. Conscientizar os educandos de que as organizações têm que se submeter a uma série de normas legais trabalhistas e promover o conhecimento de como acessá-las quando necessário.

#### **4. Conteúdo Programático**

##### **1. Direito Empresarial**

1.1 - Conceito e noções gerais.

1.2 - Comerciante e suas obrigações

1.3 - Registro do Comércio

1.4 - Propriedade Industrial

1.5 - Títulos de Crédito: conceito, características, endosso, aval, aceite, protesto

1.6 - Espécies de título de crédito: letra de câmbio, nota promissória, duplicata, cheque, títulos de créditos rurais, leasing, *factoring*, franquia, *know-how*, cartão de crédito e outros.

##### **2. Do direito de empresa**

2.1 - Do empresário

2.2 - Sociedades comerciais: conceito e natureza contratual

##### **3. Classificação das Sociedades**

3.1 - Sociedades de pessoas e de capital

3.2 - Tipos legais de sociedades

3.3 - Elementos e conceitos das sociedades comerciais.

##### **4. Sociedades por quotas de responsabilidades limitadas**

4.1 - Características e origem histórica

4.2 - Solidariedade e responsabilidade dos sócios.

##### **5. Sociedades Anônimas**

5.1 - Conceito e características

5.2 - Capital aberto e fechado

##### **6. Microempresas**

6.1 - Características

##### **7. Dissolução, Liquidação e Extinção das sociedades**

7.1 - Noções gerais. Dissolução societária e permanência da empresa

7.2 - Dissolução total e dissolução parcial

7.3 - Falência e concordata

7.4 - Dissolução judicial

7.5 - Liquidação e extinção.

##### **8. Teoria Geral do Direito do Trabalho:**

8.1. Origens do Direito do Trabalho

8.2. Conceito

8.3. Natureza Jurídica do Direito do Trabalho

8.4. Hierarquia e interpretação das normas jurídicas trabalhistas

8.5. Princípios gerais do Direito do Trabalho.

##### **9. Trabalho Autônomo e Subordinado:**

9.1. Relação de emprego

9.2. Conceito de empregado e empregador

##### **10. Direito Individual do Trabalho: Contrato de Trabalho:**

10.1. Conceito, características e requisitos de validade

10.2. Conteúdo mínimo do contrato de trabalho: salário, remuneração, FGTS, jornada de trabalho, repouso semanal, férias, segurança e medicina do trabalho, trabalho do menor, da mulher, rural e doméstico

10.3. Formas de celebração e prova do contrato

10.4. Formação, alteração, suspensão e extinção do contrato de trabalho.

**11. Relações Coletivas de Trabalho:**

11.1. Antecedentes históricos, Definições e fundamentos

11.2. Da organização e ideologias sindicais

11.3. Direito de Greve

**12. Justiça do Trabalho**

12.1 Processo Judiciário do Trabalho.

**5. Metodologia do Ensino**

Aulas expositivas. Estudos de casos. Trabalhos de pesquisa individual e em equipe. Exercícios individuais, em equipe e seminários. Uso da Internet. Análise de textos extraídos da web, jornais e revistas especializadas para debates e estudos dirigidos. Dinâmicas de grupo, oficinas e workshops.

**6. Sistema de Avaliação**

O sistema de avaliação obedece ao Plano de Avaliação Formal da instituição, a partir do qual, a avaliação do rendimento escolar é composta, basicamente, por quatro instrumentos: Nota da primeira **avaliação livre N<sub>1</sub>** (0 a 2,0 pontos); **Nota da segunda avaliação livre N<sub>2</sub>** (0 a 2,0 pontos); Nota de Observação N<sub>o</sub> (0 a 1,0 ponto) e Avaliação Final (ou Prova Substitutiva) (0 a 5,0 pontos);

A **Nota de Observação** é uma nota individual atribuída pelo professor ao aluno conforme observação de seu comportamento, participação, assiduidade, pontualidade, participação em sala de aula durante todo o período letivo, tanto em fatos do cotidiano escolar quanto em situações planejadas e vale, no máximo, 1,00 (um) ponto.

A **Avaliação Final** corresponde a uma prova escrita individual, a ser aplicada no final do período letivo **para cada disciplina**. Está prevista no Calendário Escolar da Faculdade e vale **no máximo 5,00 (cinco) pontos**

Na **Prova substitutiva N<sub>s</sub>** os discentes que não puderem comparecer ou desejarem substituir a nota da Avaliação Final N<sub>p</sub> poderão realizar a referida prova, a qual é aplicada no prazo estabelecido no calendário acadêmico da IES, caso a nota obtida na Prova Substitutiva seja inferior à nota da N<sub>p</sub> prevalecerá a maior nota alcançada pelo estudante.

O discente que por motivo de força maior e plenamente justificado deixar de realizar avaliações N<sub>1</sub>; N<sub>2</sub> na data agendada pelos docentes e no caso das N<sub>p</sub> e N<sub>s</sub> nas datas estabelecidas no calendário de provas institucional poderão requerer a **segunda chamada de prova**, requerimento esse que terá custo específico para o discente, sendo no máximo 2 requerimentos dessa modalidade por semestre.

A Nota final é o resultado da soma entre as N<sub>1</sub> + N<sub>2</sub> + N<sub>o</sub> + N<sub>p</sub> ou N<sub>s</sub> atribuídas pelo professor no decorrer do período letivo, o critério de avaliação é **somatório**, ou seja, a Nota Final do aluno no Semestre é o resultado da soma entre a Avaliação Livre e a Avaliação Final ou Prova Substitutiva, de acordo com a seguinte equação:

$$N_F = N_1 + N_2 + N_o + N_p \text{ ou } N_s$$

em que:

N<sub>F</sub> = Nota final do aluno no semestre;

N<sub>1</sub> = Nota da Avaliação Livre (0 a 2,00 pontos);

N<sub>2</sub> = Nota da Avaliação Livre (0 a 2,00 pontos);

N<sub>o</sub> = Nota da Avaliação Livre (0 a 1,00 pontos);

N<sub>p</sub> = Nota da Avaliação Final (0 a 5,00 pontos);

N<sub>s</sub> = Nota da Prova Substitutiva (0 a 5,00 pontos).

O valor máximo de N<sub>F</sub> é de **10,0 (dez)** pontos.

O Quadro I descreve os principais objetivos atribuídos a cada um dos tipos de avaliação.

Quadro I – Principais Objetivos e Formas de Avaliação

Avaliação	Objetivos Principais
-----------	----------------------

<b>Livre</b> (somatório de 0,0 a 5,00 pontos)	<b>Mensal</b> (somatório de 0,0 a 4,00 pontos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover um acompanhamento contínuo do desempenho dos alunos na disciplina;</li> <li>• Verificar, de maneira diagnóstica, se os objetivos propostos estão sendo ou não alcançados;</li> <li>• Estimular a criatividade do professor no processo de avaliação.</li> </ul>
	<b>Nota de Observação</b> (0,0 a 1,00 ponto)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar a evolução do aspecto comportamental do aluno (habilidades e atitudes);</li> <li>• Estimular a participação do aluno desde o início até o final de cada aula;</li> <li>• Criar um ambiente que favoreça o processo ensino – aprendizagem.</li> </ul>
<b>Prova Final / Prova Substitutiva</b> (0,0 a 5,00 pontos)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar a evolução do aspecto cognitivo do aluno;</li> <li>• Verificar, de maneira interdisciplinar e conjunta, o nível de assimilação dos conteúdos estudados durante o período letivo.</li> </ul>

Se a nota final do semestre ( $N_F$ ) for igual ou superior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária da disciplina, o aluno está **aprovado** na disciplina. Se a nota final do semestre ( $N_F$ ) for maior ou igual a 3,0 (três) e inferior a 6,0 (seis) e a frequência igual ou superior a 75%, o aluno está **retido** por nota na disciplina. Se a nota final do semestre ( $N_F$ ) for inferior a 3,0 (três) e/ou a frequência for inferior a 75% da carga horária da disciplina (qualquer que seja o valor de  $N_F$ ), o aluno está **reprovado** por falta na disciplina.

#### Recursos Técnico-Pedagógicos (Audio-visuais/Laboratórios/Internet/etc)

Data-show. Equipamentos de reprodução de vídeo. Uso de recursos da Internet. Lousa. Visitas em organizações. Ambiente Virtual de Aprendizagem

#### 7. Bibliografia Básica

ALCÂNTARA, Silvano Alves. **Direito empresarial e direito do consumidor**. 2. ed. Curitiba, PR: Intersaberes, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

ALMEIDA, André Luiz Paes de. **Direito do trabalho**: material, processual e legislação especial. 19. ed. São Paulo: Rideel, 2019. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

NIARADI, George Augusto. **Direito empresarial para administradores**. 1. ed. São Paulo: Pearson, 2008. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

**Revista do Direito Público**. Universidade Estadual de Londrina. Disponível em: <http://www.uel.br/revistas/uel/index.php/direitopub/issue/archive>. Acesso em: 08 jun. 2024.

#### 8. Bibliografia Complementar

ARMANI, Wagner; FERREIRA, Rodrigo Eduardo; JOVETTA, Diogo Cressoni. **Direito empresarial**: teoria geral da empresa. 1. ed. Indaiatuba, SP: Foco, 2024. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

BENATTO, Pedro Henrique Abreu. **Direito do trabalho aplicado**. 2. ed. São Paulo, SP: Rideel, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

GABRIEL, Sérgio. **Manual de direito empresarial**. 1. ed. São Paulo: Rideel, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

NÓBREGA, Camile Silva. **Direito empresarial e societário**. 2. ed. Curitiba: Intersaberes, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

PRAZERES, Írley Aparecida Correia. **Manual de direito do trabalho**. 1. ed. São Paulo: Rideel, 2018. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 05 set. 2024.

**Revista Brasileira de Direito Empresarial**. Conselho Nacional de Pesquisa e Pós-Praduação em Direito. Disponível em:

<https://www.indexlaw.org/index.php/direitoempresarial/issue/archive>. Acesso em: 08 jun. 2024.